

華東理工大學
EAST CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

2023 年度毕业生就业质量报告



目 录

一、毕业生就业基本情况.....2

1. 毕业生人数规模 2

2. 毕业生生源结构 2

3. 毕业生总体就业去向 5

4. 毕业生毕业去向落实率 6

二、毕业生就业状况相关分析 14

1. 本科生国内深造比例增加，以学术追求践行学在华理..... 14

2. 本科生境外留学质量提升，以国际视野立足世界前沿 15

3. 毕业生面向全国各地就业，以家国情怀服务区域发展..... 17

4. 毕业生集中流向实体经济，以创新精神助力中国智造..... 18

5. 毕业生投身重点单位就业，以领袖气质把握行业脉搏..... 20

6. 毕业生奔赴国家重点领域，以高尚情操投入基层奉献 25

7. 毕业生优质就业岗位充足，以实践能力赢得雇主青睐..... 25

三、毕业生就业状况调研分析 27

1. 增强毕业生就业获得感，强调签约满意率..... 28

2. 鼓励职业选择适才适岗，提升专业对口率 29

3. 发挥校园主渠道影响力，增加信息转化率..... 30

4. 培养毕业生职业竞争力，提高求职成功率..... 32

四、促进毕业生就业的工作举措.....33

1. 明确工作目标，建立全员全程全面促就业的工作体系 33

2. 拓宽市场渠道，提供饱和式、精准化的就业岗位资源 34

3. 加大帮扶力度，提供有温度、高质量的就业管理服务 35

4. 突出育人导向，开展分阶段、全覆盖的职业发展指导 36

5. 倡导质量文化，建立就业工作反馈人才培养闭环机制 37

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

习近平总书记指出，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的重要保障，必须抓紧抓实抓好。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是促进就业的重要群体。努力促进高校毕业生充分高质量就业，事关广大学子切身利益，事关千家万户的冷暖，事关经济社会发展和社会稳定。为全面系统地反映华东理工大学 2023 届毕业生就业工作的实际情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，编写本就业质量报告。

2023 年，华东理工大学深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，按照教育部《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、上海市教育委员会等十部门《关于做好 2023 年上海市高校毕业生就业创业工作的通知》（沪教委学〔2023〕2 号）文件要求，切实增强责任感使命感，积极服务创新驱动发展战略和人才强国战略，紧密结合实际，创新思路举措，千方百计促进毕业生更加充分和更高质量就业。在党委和校部的直接领导下，经过全体师生的共同努力，学校 2023 年毕业生就业工作圆满完成预期目标，实现了毕业生毕业去向落实率持续稳定，就业质量进一步提升。

一、毕业生就业基本情况

1. 毕业生人数规模

华东理工大学 2023 届各学历层次的毕业生共计 8191 人，与 2022 年相比增加 6.67%；其中本科毕业生 4102 人，毕业硕士研究生 3662 人，毕业博士研究生 427 人，毕业研究生总计 4089 人。不同学历毕业生人数占比如图 1 所示。

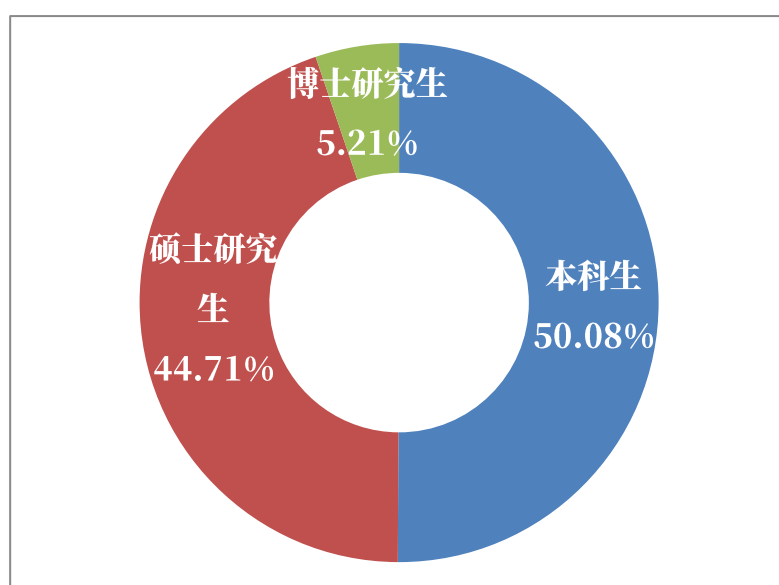


图 1 不同学历毕业生人数占比

2. 毕业生生源结构

学科分布 华东理工大学 2023 届本科毕业生分布在工学、管理学、理学、经济学、法学、医学、文学、艺术学 8 个学科门类，其中工学学科毕业生占 59.68%；2023 届毕业研究生分布在工学、管理学、理学、经济学、法学、医学、文学、艺术学、教育学、农学、哲学等 11 个学科门类，其中工学学科毕业生占 53.51%。图 2、

图 3 分别列出了本科毕业生和毕业研究生的学科分布情况。

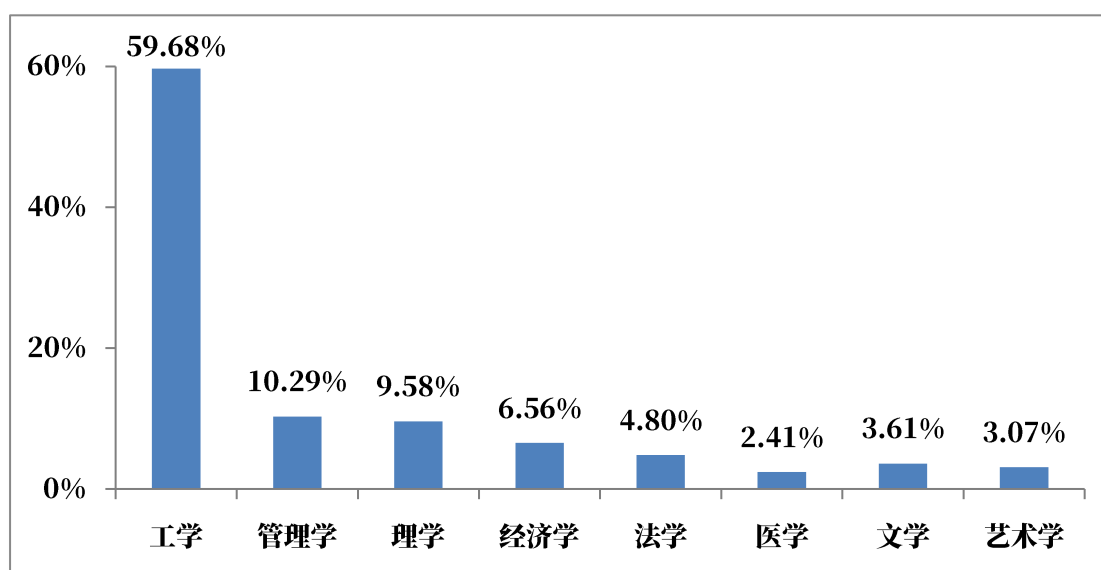


图 2 本科毕业生学科分布

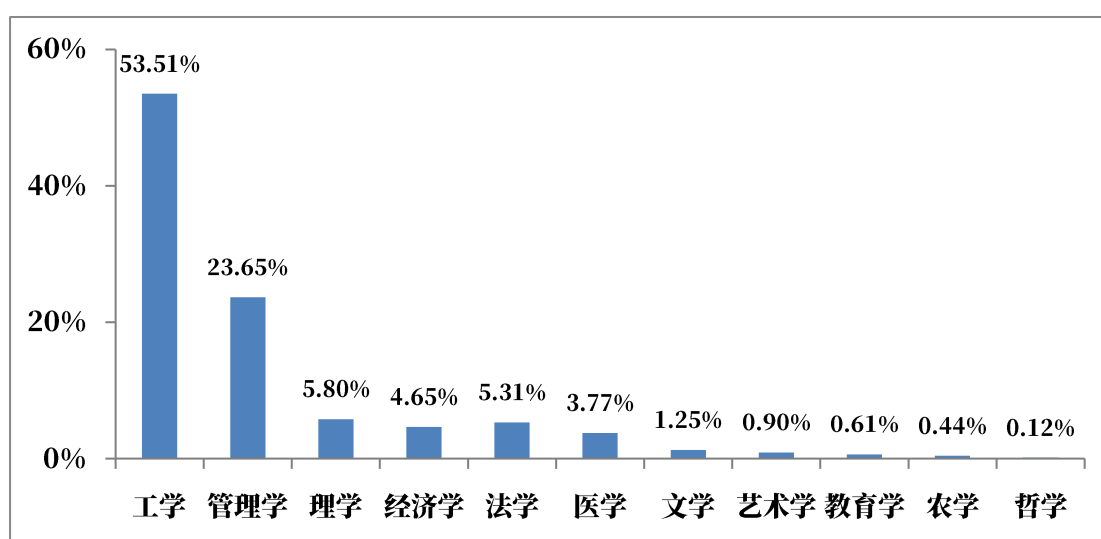


图 3 毕业研究生学科分布

院系分布 华东理工大学 2023 届毕业生分布在化工学院、化学与分子工程学院（简称：化学学院）、生物工程学院（简称：生工学院）、药学院、材料科学与工程学院（简称：材料学院）、信息科学与工程学院（简称：信息学院）、机械与动力工程学院（简称：机动学院）、资源与环境工程学院（简称：资环学院）、数学学院、物

理学院、马克思主义学院、商学院、社会与公共管理学院（简称：社会学院）、艺术设计与传媒学院（简称：艺术学院）、外国语学院、法学院、体育科学与工程学院（简称：体育学院）和国际卓越工程师学院（简称：国卓学院）等 18 个专业学院以及高等教育研究所、科技信息研究所等 2 个科研院所，总计 20 个二级培养单位（为方便表述，以下统称为学院）。

性别分布 华东理工大学 2023 届毕业生的男女总体比例为 1.20:1（2022 届为 1.14:1）。其中，本科毕业生男女比例为 1.28:1（2022 届为 1.18:1），毕业硕士研究生男女比例为 1.09:1（2022 届为 1.02:1），毕业博士研究生男女比例为 1.50:1（2022 届为 2.01:1）。

生源地分布 华东理工大学 2023 届本科毕业生中，上海生源毕业生 707 人，占本科毕业生总数的 17.24%；华东地区六省（江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东）生源毕业生总计 1475 人，占比 35.96%；中西部地区（河南、湖北、湖南、内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆）生源毕业生总计 1275 人，占比 31.08%。2023 届毕业研究生中，上海生源毕业生 458 人，占毕业研究生总数的 11.20%；华东地区六省生源毕业生总计 2265 人，占比 55.39%；中西部地区生源毕业生总计 967 人，占比 23.65%。本科毕业生和毕业研究生的生源地地区分布如图 4 所示。

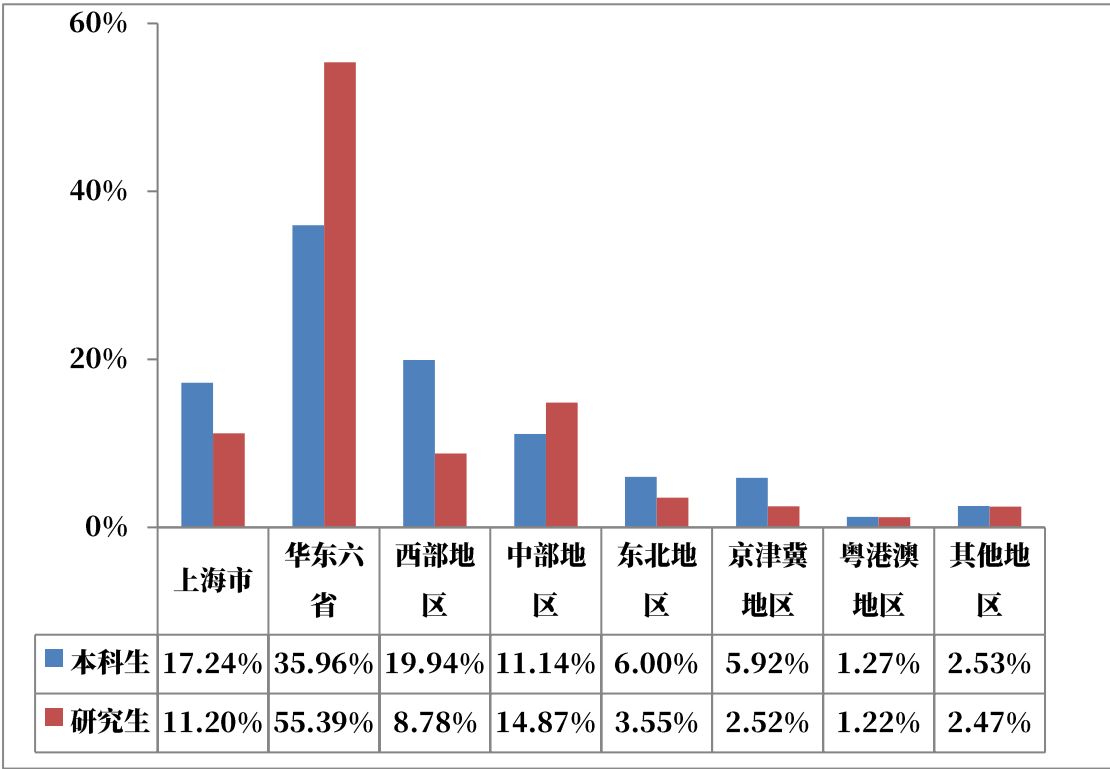


图 4 本科毕业生和毕业研究生生源地区分布

3. 毕业生总体就业去向

华东理工大学 2023 届本科毕业生共计 4102 人，截至 2023 年 12 月 31 日，落实毕业去向的本科毕业生 3750 人，占本科毕业生人数的 91.42%，其中，1786 人落实工作（包括签订三方协议形式就业、签订劳动合同形式就业、国家和地方基层项目就业、自由职业和其他录用形式就业等），1550 人境内升学深造，414 人出国（境）留学。352 人未落实毕业去向，其中部分出于继续准备升学考试或申请出国（境）等原因选择暂不就业。

华东理工大学 2023 届毕业研究生共计 4089 人，截至 2023 年 12 月 31 日，落实毕业去向的毕业研究生 3989 人，占毕业研究生总数的 97.55%，其中，3912 人落实工作（包括签三方协议就

业、签劳动合同就业、定向委托培养回原单位就业、基层项目就业、自主创业、自由职业和其他录用形式就业等), 63 人境内升学攻读博士学位, 14 人出国(境)留学。100 人未落实毕业去向。

本科毕业生和毕业研究生就业去向分布如图 5 所示。

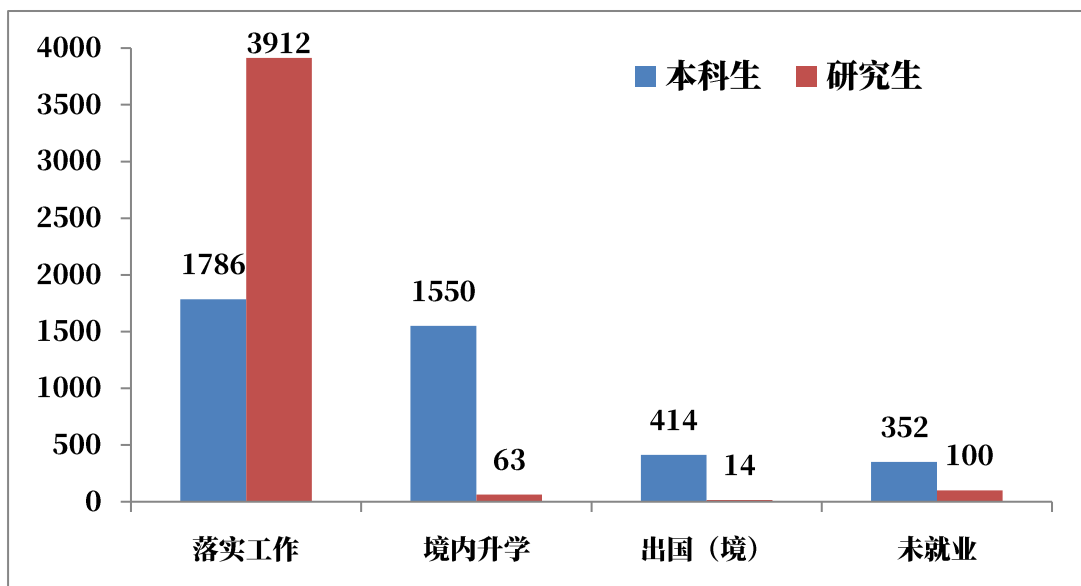


图 5 本科毕业生和毕业研究生就业去向分布 (单位: 人)

4. 毕业生毕业去向落实率

总体毕业去向落实率 截至 2023 年 12 月 31 日, 华东理工大学 2023 届毕业生总体毕业去向落实率为 94.48% (2022 年为 94.17%), 实现了毕业生就业总体稳定。本科毕业生毕业去向落实率为 91.42%, 毕业研究生毕业去向落实率达到 97.55%, 均较 2022 年有所提高, 达成了预期工作目标。

本科生各学院、专业毕业去向落实率 截至 2023 年 12 月 31 日的本科各学院、专业毕业去向落实率统计数据如表 1 所示。同一学院内的各专业按照毕业去向落实率从高到低排序。

表 1 本科毕业生各学院、专业毕业去向落实率情况

序号	学院	专业名称	毕业生人数	毕业去向落实率
1	化工学院	资源循环科学与工程	52	96.15%
		化学工程与工艺	193	95.34%
		油气储运工程	82	95.12%
		轻化工程	52	94.23%
		化工学院合计	379	95.25%
2	化学与分子工程学院	精细化工	53	96.23%
		应用化学	94	95.74%
		材料化学	60	95.00%
		化学	48	91.67%
		化学与分子工程学院合计	255	94.90%
3	生物工程学院	生物工程	134	94.03%
		生物科学	49	93.88%
		食品科学与工程	50	90.00%
		生物技术	52	88.46%
		食品质量与安全	50	88.00%
		生物工程学院合计	335	91.64%
4	药学院	制药工程	86	91.86%
		药物制剂	46	91.30%
		药学	53	86.79%
		药学院合计	185	90.27%
5	材料科学与工程学院	高分子材料与工程	134	88.06%
		新能源材料与器件	59	86.44%
		高分子材料与工程（中外合作）	20	85.00%
		复合材料与工程	60	80.00%
		无机非金属材料工程	59	72.88%
		材料科学与工程学院合计	332	83.43%

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	毕业去向落实率
6	信息科学与工程学院	软件工程	58	100.00%
		计算机科学与技术	94	95.74%
		电气工程及其自动化	55	94.55%
		智能科学与技术	54	94.44%
		信息工程	85	94.12%
		自动化	83	91.57%
		测控技术与仪器	43	83.72%
		信息科学与工程学院合计	472	93.86%
7	机械与动力工程学院	机械设计制造及其自动化	115	90.43%
		过程装备与控制工程	152	86.18%
		材料成型及控制工程	89	79.78%
		机械与动力工程学院合计	356	85.96%
8	资源与环境工程学院	能源与动力工程	79	97.47%
		环境工程	80	92.50%
		安全工程	21	76.19%
		资源与环境工程学院合计	180	92.78%
9	数学学院	数学与应用数学	68	95.59%
		信息与计算科学	33	93.94%
		数学学院合计	101	95.05%
10	物理学院	光电信息科学与工程	64	96.88%
		应用物理学	32	87.50%
		物理学院合计	96	93.75%
11	商学院	信息管理与信息系统	42	97.62%
		物流管理	31	96.77%
		会计学	46	95.65%
		财务管理	45	93.33%
		国际经济与贸易	42	92.86%

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	毕业去向落实率
		人力资源管理	41	92.68%
		金融学	113	91.15%
		工程管理	31	90.32%
		经济学	86	89.53%
		市场营销	41	87.80%
		工商管理	37	86.49%
		商学院合计	555	91.89%
12	社会与公共管理学院	行政管理	36	97.22%
		公共事业管理	36	94.44%
		社会学	35	94.29%
		社会工作	39	92.31%
		劳动与社会保障	36	86.11%
		社会与公共管理学院合计	182	92.86%
13	艺术与传媒学院	视觉传达设计	33	96.97%
		环境设计	30	96.67%
		数字媒体艺术	30	96.67%
		风景园林	52	94.23%
		产品设计	33	90.91%
		工业设计	32	87.50%
		艺术与传媒学院合计	210	93.81%
14	外国语学院	日语	35	100.00%
		德语	38	97.37%
		英语	75	90.67%
		外国语学院合计	148	94.59%
15	法学院	知识产权（第二学士学位）	25	96.00%
		法学	98	73.47%
		法学院合计	123	78.05%

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

序号	学院	专业名称	毕业生人数	毕业去向落实率
16	体育科学与工程学院	国际经济与贸易	28	100.00%
		体育科学与工程学院合计	28	100.00%
17	国际卓越工程师学院	高分子材料与工程	16	100.00%
		应用化学	17	94.12%
		环境工程	15	93.33%
		电气工程及其自动化	40	92.50%
		化学工程与工艺	77	92.21%
		国际卓越工程师学院合计	165	93.33%
总计			4102	91.42%

研究生各专业毕业去向落实率 截至 2023 年 12 月 31 日的研究生各专业毕业去向落实率统计数据如表 2 所示，各专业依次按照毕业去向落实率、毕业生人数从高到低排序。

表 2 毕业研究生各专业毕业去向落实率情况

序号	专业名称	所在学院*	人数	毕业去向落实率
1	化学工程与技术	化工学院、资环学院	216	100.00%
2	公共管理	社会学院	200	100.00%
3	工程管理	商学院	117	100.00%
4	应用化学	化学学院	73	100.00%
5	资源与环境	资源学院	72	100.00%
6	计算机技术	信息学院	57	100.00%
7	机械工程	机动学院	56	100.00%
8	生物化工	化学学院、生工学院	50	100.00%
9	管理科学与工程	商学院	50	100.00%
10	制药工程与技术	药学院	45	100.00%
11	能源动力	机动学院	44	100.00%

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院*	人数	毕业去向 落实率
12	分析化学	化学学院	35	100.00%
13	化学工程	化工学院、资环学院	31	100.00%
14	物理化学	化学学院	30	100.00%
15	热能工程	资源学院	24	100.00%
16	翻译	外国语学院	23	100.00%
17	控制工程	信息学院	22	100.00%
18	数学	数学学院	22	100.00%
19	信息与通信工程	信息学院	19	100.00%
20	设计学	艺术学院	19	100.00%
21	马克思主义理论	马克思主义学院	17	100.00%
22	高分子化学与物理	材料学院	15	100.00%
23	外国语言学及应用语言学	外国语学院	14	100.00%
24	精细合成化学与分子工程	化学学院	13	100.00%
25	石油与天然气工程	化工学院	13	100.00%
26	体育人文社会学	体育学院	13	100.00%
27	高等教育学	高等教育研究所	12	100.00%
28	景观规划设计	艺术学院	12	100.00%
29	新一代电子信息技术	信息学院	11	100.00%
30	物理学	物理学院	11	100.00%
31	无机化学	化学学院	11	100.00%
32	化学工艺	化工学院	10	100.00%
33	软件工程	信息学院	10	100.00%
34	先进材料与制备技术	化学学院	10	100.00%
35	电子与通信工程	信息学院	6	100.00%
36	计算机应用技术	信息学院	6	100.00%
37	艺术	艺术学院	6	100.00%
38	材料化学工程	化工学院	5	100.00%
39	应用数学	数学学院	5	100.00%

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院*	人数	毕业去向 落实率
40	制药工程	化学学院、药学院	5	100.00%
41	生物医学工程	材料学院	4	100.00%
42	日语语言文学	外国语学院	4	100.00%
43	工业设计	艺术学院	4	100.00%
44	安全科学与工程	机动学院、资环学院	3	100.00%
45	动力工程	机动学院	3	100.00%
46	能源化学工程	化工学院	3	100.00%
47	材料工程	材料学院	2	100.00%
48	国际法学	法学院	2	100.00%
49	法社会学	法学院	1	100.00%
50	法学理论	法学院	1	100.00%
51	光信息物理与量子材料	材料学院	1	100.00%
52	过程系统工程	信息学院	1	100.00%
55	马克思主义中国化研究	马克思主义学院	1	100.00%
54	轻工技术与工程	化学学院	1	100.00%
55	产业经济学	商学院	1	100.00%
56	固体力学	机动学院	1	100.00%
57	材料与化工	化工学院、化学学院、材料学院、机动学院	328	99.70%
58	动力工程及工程热物理	机动学院	92	98.91%
59	工商管理	商学院	419	98.81%
60	电子信息	信息学院	156	98.72%
61	机械	机动学院、艺术学院	125	98.40%
62	应用经济学	商学院	48	97.92%
63	金融	商学院	141	97.87%
64	生物与医药	化学学院、生工学院、药学院	176	97.73%
65	有机化学	化学学院	40	97.50%
66	控制科学与工程	信息学院	93	96.77%
67	药学	药学院	154	96.75%

华东理工大学 2023 年度毕业生就业质量报告

序号	专业名称	所在学院*	人数	毕业去向 落实率
68	材料科学与工程	材料学院、机动学院	214	96.73%
69	会计	商学院	145	96.55%
70	生物化学与分子生物学	生工学院、药学院、资环学院	22	95.45%
71	农药学	药学院	18	94.44%
72	生物工程	生工学院	58	93.10%
73	生物学	生工学院	29	93.10%
74	环境科学与工程	资环学院	56	92.86%
75	食品科学	生工学院	13	92.31%
76	计算机科学与技术	信息学院	35	91.43%
77	行政管理	社会学院	10	90.00%
78	英语语言文学	外国语学院	10	90.00%
79	社会学	社会学院	48	89.58%
80	法律(非法学)	法学院	38	89.47%
81	工业催化	化学学院	36	88.89%
82	法律(法学)	法学院	8	87.50%
83	社会工作（学）	社会学院	8	87.50%
84	图书情报与档案管理	科技信息研究所	8	87.50%
85	社会保障	社会学院	10	80.00%
86	土地资源管理	社会学院	5	80.00%
87	哲学	马克思主义学院	5	80.00%
88	社会工作	社会学院	79	79.75%
89	经济法学	法学院	8	75.00%
90	刑法学	法学院	4	75.00%
91	国家安全管理	社会学院	3	66.67%
92	社会管理与社会政策	社会学院	2	50.00%
93	环境工程	资环学院	2	50.00%
总计			4089	97.55%

*同一专业分布在多个学院的，学院名称按照分布人数从多到少排列。

二、毕业生就业状况相关分析

学校坚持“四个面向”，积极对接国家人才培养战略规划及社会对创新型人才需求，促进人才区域合理布局和协调发展，鼓励引导毕业生爱党报国、敬业奉献、服务人民，面向国家重大需求和国民经济主战场建功立业，确保就业工作目标与经济社会发展需要、行业企业人才需求、学科专业培养目标、青年长远发展期望同频共振，保持一致。学校进一步优化从招生到就业的全过程人才培养路径，健全学生职业发展和学业指导体系，围绕生涯规划力和职业胜任力两大重点设计职业生涯发展指导服务项目，全员、全方位、全要素实现就业育人功能，培养具有家国情怀、高尚情操、创新精神、国际视野、实践能力和领袖气质的高素质时代新人。

1. 本科生国内深造比例增加，以学术追求践行学在华理

学校 2023 届本科毕业生有 1964 人在海内外高校、院所继续深造，占本科毕业生总数的 47.88%，继续深造比例较 2022 年增加 2.79 个百分点。其中，1550 人在境内升学深造，占本科毕业生人数的 37.79%，比 2022 年增加 1.12 个百分点，本科生境内升学比例自 2012 年以来连续 12 年增长。境内升学本科生中，本校升学读研 861 人，境内其他高校、研究生培养单位升学读研 689 人，分别占本科毕业生总人数的 20.99%和 16.80%。从升学高校类型来看，1499 人就读于“双一流”建设高校，占本科毕业生总数的 36.54%，较 2022 年增幅为 1.82%。

各学院本科生境内外升学深造比例详见表 3, 其中国际卓越工程师学院、材料科学与工程学院、生物工程学院、化工学院、化学与分子工程学院和药学院本科生升学深造总比例超过 50%。

表 3 各学院本科毕业生升学深造情况

序号	学院名称	境内升学比例	境外升学比例	升学深造总比例
1	化工学院	50.92%	4.22%	55.15%
2	化学与分子工程学院	46.67%	4.31%	50.98%
3	生物工程学院	48.36%	8.36%	56.72%
4	药学院	46.49%	3.78%	50.27%
5	材料科学与工程学院	53.01%	7.53%	60.54%
6	信息科学与工程学院	34.11%	7.20%	41.31%
7	机械与动力工程学院	40.17%	2.81%	42.98%
8	资源与环境工程学院	44.44%	5.00%	49.44%
9	数学学院	31.68%	16.83%	48.51%
10	物理学院	42.71%	3.13%	45.83%
11	商学院	21.26%	18.20%	39.46%
12	社会与公共管理学院	36.26%	12.64%	48.90%
13	艺术与传媒学院	22.86%	13.81%	36.67%
14	外国语学院	20.27%	14.19%	34.46%
15	法学院	21.95%	8.94%	30.89%
16	体育科学与工程学院	32.14%	10.71%	42.86%
17	国际卓越工程师学院	35.76%	40.00%	75.76%
全校平均		37.79%	10.09%	47.88%

2. 本科生境外留学质量提升，以国际视野立足世界前沿

2023 届本科毕业生中 414 人出境深造，出境人数占本科毕业

生总人数的 10.09%，比 2022 年增加 1.67 个百分点。在出境深造的本科毕业生中，240 人进入世界大学学术排名（ARWU）前 100 位的境外大学就读，占出境深造本科毕业生人数的 57.97%，较 2022 年上升 5.48 个百分点，显示毕业生境外留学院校层次继续提升。接收 2023 届本科毕业生较多的境外知名大学如表 4 所示。

表 4 接收 2023 届本科毕业生较多的境外知名大学

序号	学校名称	国家/地区	本科生升学深造人数
1	新加坡国立大学	新加坡	26
2	悉尼大学	澳大利亚	24
3	华威大学	英国	20
4	伦敦大学学院	英国	19
5	香港大学	中国香港	15
6	香港中文大学	中国香港	15
7	曼彻斯特大学	英国	14
8	南洋理工大学	新加坡	12
9	爱丁堡大学	英国	11
10	慕尼黑工业大学	德国	10
11	香港城市大学	中国香港	10
12	墨尔本大学	澳大利亚	9
13	伦敦帝国理工学院	英国	8
14	杜伦大学	英国	7
15	香港科技大学	中国香港	7
16	谢菲尔德大学	英国	6
17	约翰霍普金斯大学	美国	6
18	新南威尔士大学	澳大利亚	5

序号	学校名称	国家/地区	本科生升学深造人数
19	奥地利莱奥本大学	奥地利	5
20	澳大利亚国立大学	澳大利亚	5
21	香港理工大学	中国香港	5
22	纽约大学	美国	5
23	东北大学	美国	5
24	伯明翰大学	英国	5

3. 毕业生面向全国各地就业，以家国情怀服务区域发展

2023 届毕业生就业地域以华东地区为主，向长江经济带、粤港澳、京津冀等多个区域集中，辐射全国 32 个省级行政区（澳门特别行政区、台湾省不在其内）。毕业生流向较多的省市有上海（62.38%）、江苏（8.82%）、浙江（8.43%）、广东（4.91%）、山东（2.91%）、北京（1.81%）、安徽（1.71%）等。

2023 届签约就业（包括签就业协议就业、签劳动合同就业、定向委托培养回原单位就业、基层项目就业等，下同）本科毕业生中，在上海市就业的占 65.47%，与 2022 年相比减少 6.47 个百分点；到华东六省就业的占 16.76%，赴中西部地区就业的占 7.32%，与 2022 年相比分别增加 0.78 和 1.51 个百分点。2023 届签约就业毕业研究生中，在上海市就业的占 61.34%，到华东六省就业的占 25.60%，赴中西部地区就业的占 5.31%；与 2022 年相比，毕业研究生在沪就业的比例减少 7.74 个百分点，面向华东六省和中西部地区就业的比例分别增加 4.61 和 0.94 个百分点。

更多本科毕业生、毕业研究生愿意走出上海，面向全国更广阔的地区就业。分学历的毕业生就业地域去向如图 6 所示。

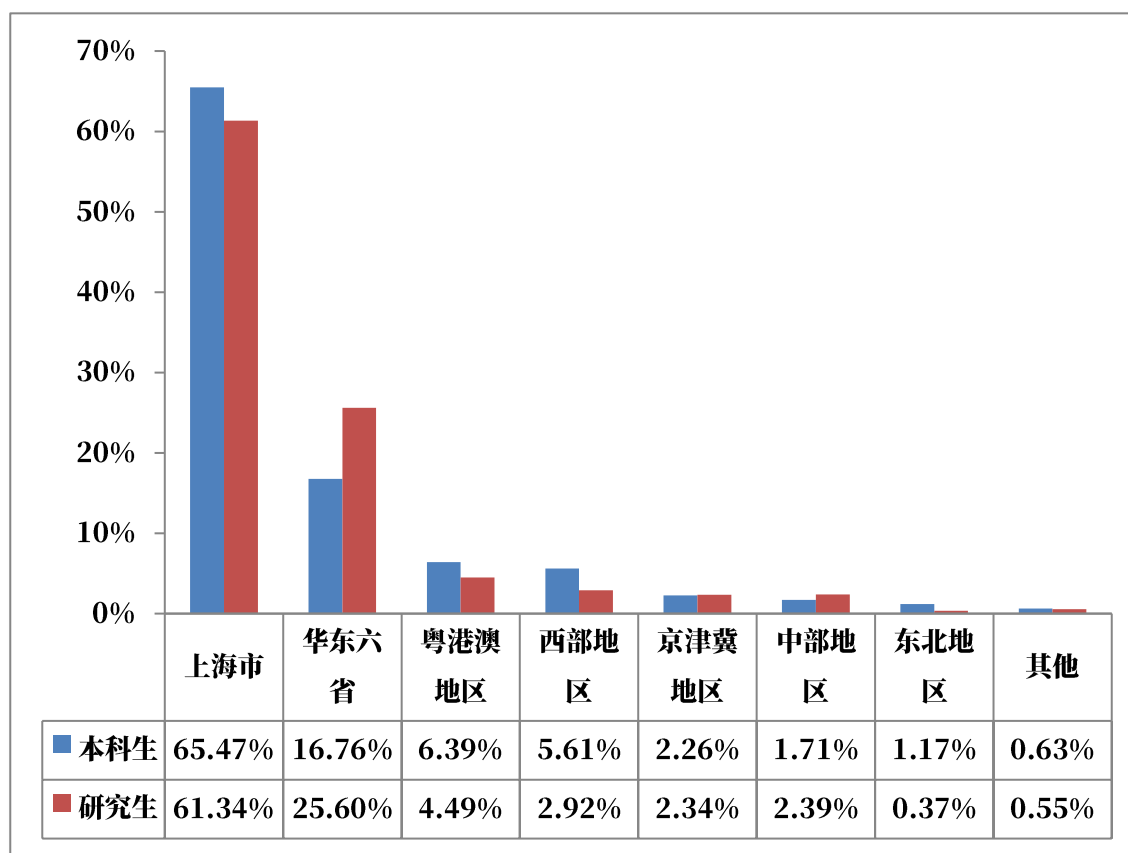


图 6 本科毕业生和毕业研究生的就业地域流向

4. 毕业生集中流向实体经济，以创新精神助力中国智造

根据对签约就业毕业生行业流向分布的统计结果(图 7), 2023 届毕业生流向制造业的人数比例最高, 为 **42.92%**, 科学研究和技术服务业 (**10.92%**)、其后依次是信息传输、软件和信息技术服务业 (**9.25%**)、金融业 (**8.67%**)、卫生和社会工作 (**6.41%**)、公共管理、社会保障和社会组织 (**4.57%**) 等。总体而言, 毕业生行业分布与学校的专业设置、学科特色及人才培养目标较为吻合。

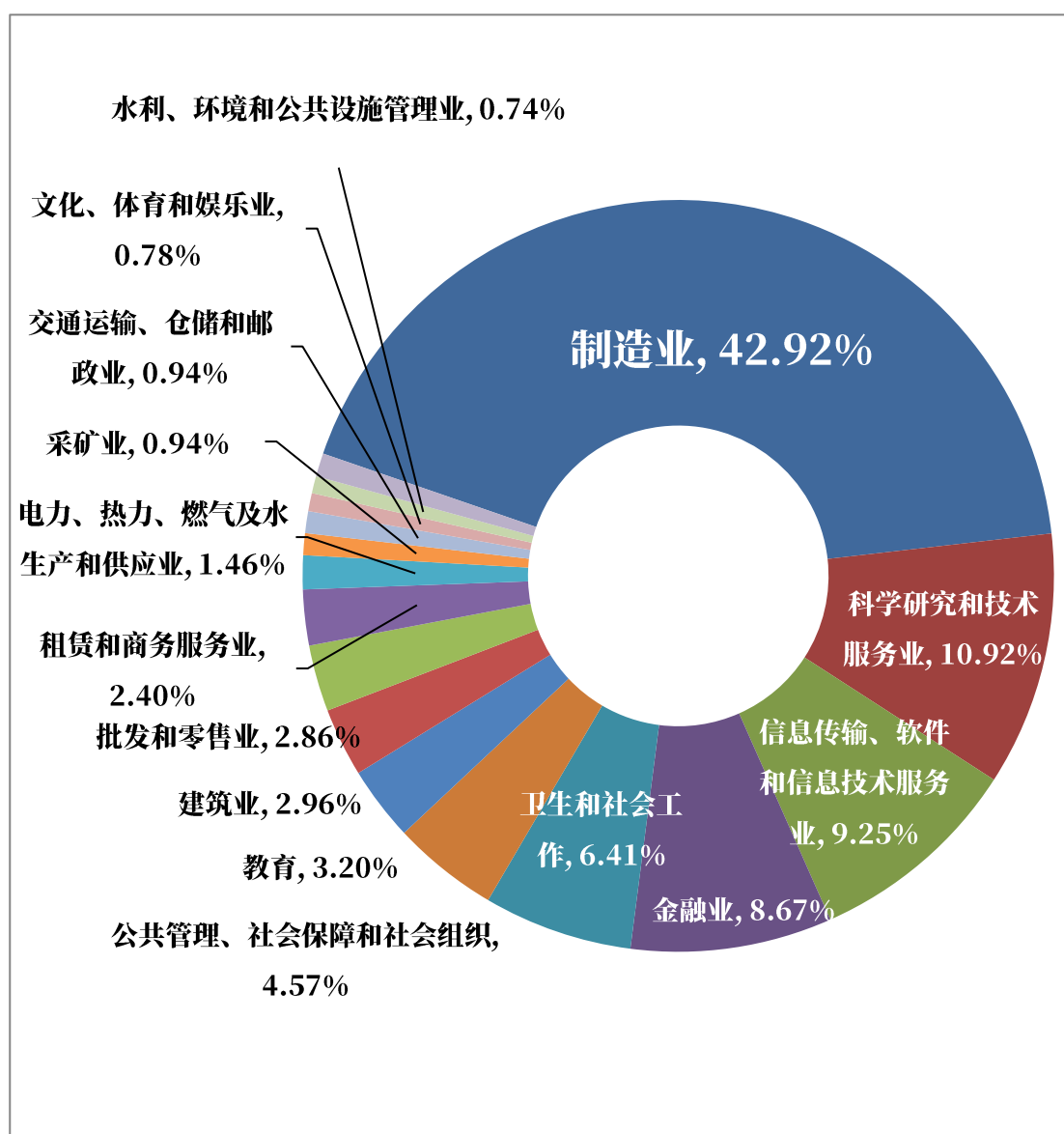


图 7 2023 届毕业生签约行业流向

分学历层次来看，签约就业毕业生中，**42.35%**的本科毕业生和 **43.11%**的毕业研究生流向制造业。毕业研究生进入科研技术服务业、金融业、卫生和社会工作、公共管理、社会保障和社会组织等行业的比例相对更高，本科毕业生从事信息传输、软件和信息技术服务业、建筑业、批发零售业、租赁和商务服务业的比例高于研究生。不同学历毕业生签约行业流向如图 8 所示。

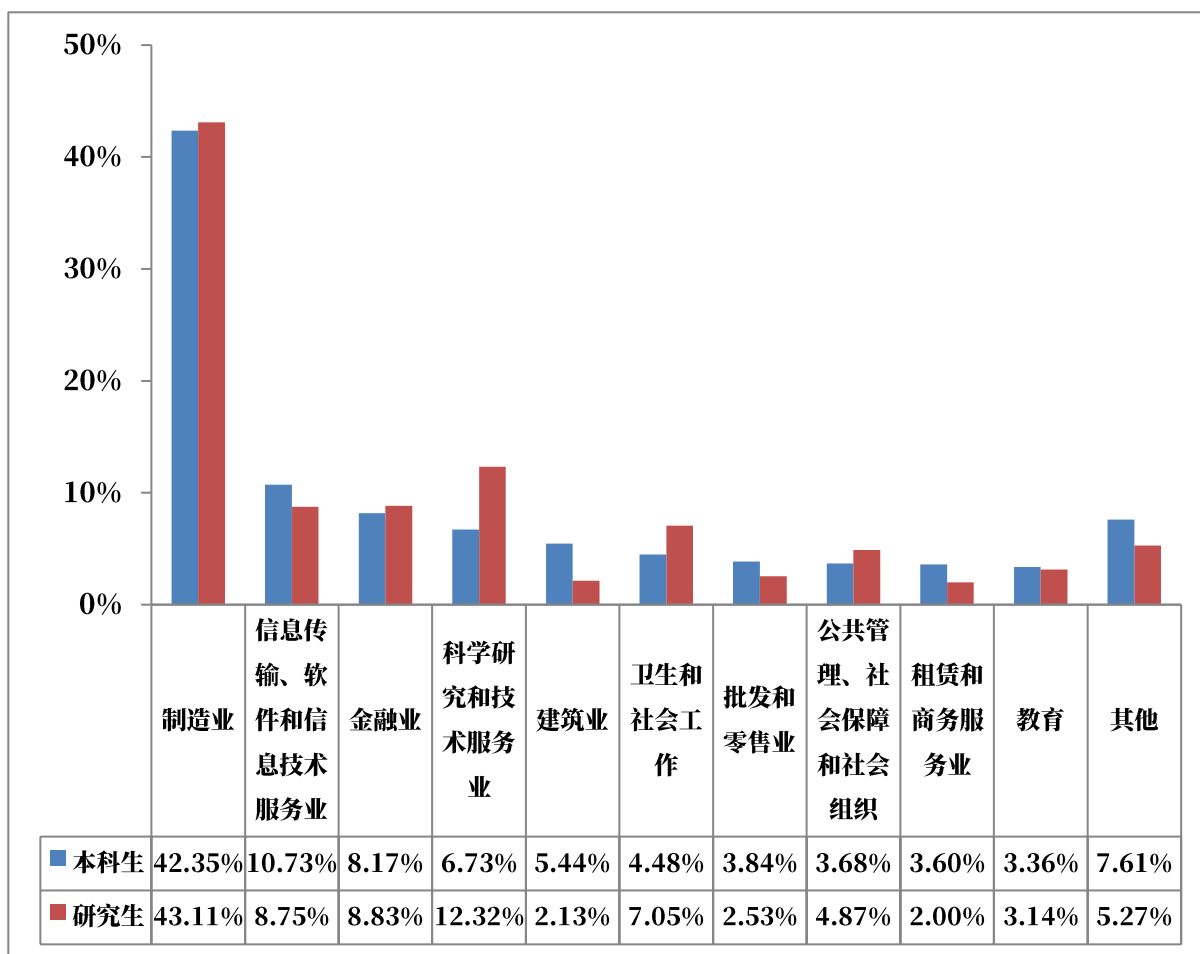


图 8 2023 届不同学历毕业生签约行业流向

5. 毕业生投身重点单位就业，以领袖气质把握行业脉搏

与历年情况相同，企业仍是毕业生就业的主要方向，在签约就业的毕业生中，有 **92.06%** 的本科生和 **84.80%** 的研究生面向企业就业（详见图 9）。在签约就业的本科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、国有企业、三资企业、机关和事业单位（包括政府机关、高校、科研院所及其他事业单位），分别占总就业人数的 **44.82%**、**30.48%**、**16.76%** 和 **7.94%**；与 2022 年相比，本科生面向民营企业、国有企业就业的比例分别增加 **6.59** 和 **1.20** 个百分点，进入三资企业、机关事业单位的比例分别减少

6.48 和 1.31 个百分点。在签约就业的毕业研究生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业、国有企业、三资企业、机关和事业单位，分别占总就业人数的 37.42%、24.49%、22.89% 和 15.20%，研究生面向机关事业单位就业的比例显著高于本科生；与 2022 年相比，研究生面向民营企业就业的比例增加 4.85 个百分点，进入国有企业的比例减少 5.51 个百分点，进入三资企业和机关事业单位的比例则基本持平。

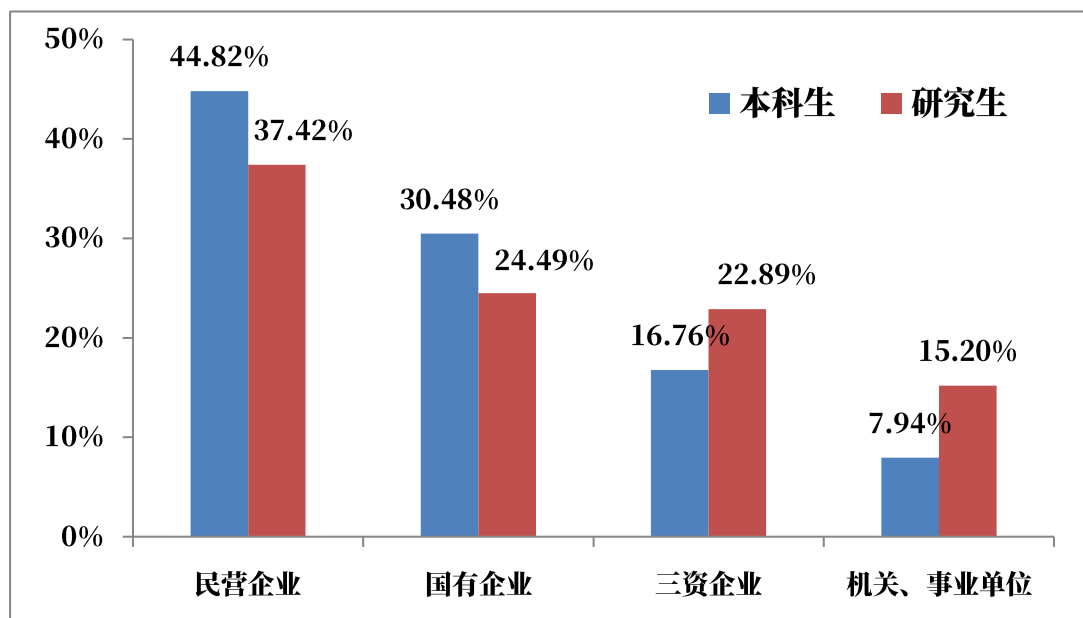


图 9 本科毕业生和毕业研究生的单位性质流向

2023 届毕业生中，2029 人进入大型国企、重点企业、省部级以上科研机构等重点用人单位就业，占签约就业总人数的 39.88%，较 2022 届增加 2.68 个百分点；其中进入中央企业就业 570 人，占签约就业毕业生人数的 11.20%，较 2022 届增加 5.04 个百分点。从行业知名企业就业情况来看，《财富》世界 500 强企业就业 1111 人，占签约就业人数的 21.84%（2022 届为 22.68%），《财

富》中国 500 强企业就业 1494 人，占签约就业人数的 29.36%（2022 届为 27.18%）。录用华东理工大学 2023 届毕业生人数较多（9 人及以上）的重点用人单位名单及录用人数见表 5，其中部分企业的录用人数包括其分支机构。

表 5 录用 2023 届毕业生较多的重点单位

序号	企业名称	录用毕业生人数
1	上海汽车集团股份有限公司	100
2	比亚迪股份有限公司	96
3	万华化学集团股份有限公司	59
4	中国石油化工集团有限公司	56
5	上海电气集团股份有限公司	56
6	华为技术有限公司	50
7	无锡药明康德新药开发股份有限公司	49
8	中国建筑集团有限公司	45
9	华东理工大学	41
10	上海医药集团股份有限公司	37
11	中国商用飞机有限责任公司	32
12	中国宝武钢铁集团有限公司	31
13	上海华虹（集团）有限公司	30
14	中国工商银行股份有限公司	29
15	交通银行股份有限公司	29
16	国家税务总局	26
17	中国农业银行股份有限公司	23
18	招商银行股份有限公司	23
19	宁波银行股份有限公司	23
20	上海光通信有限公司	22
21	中国银行股份有限公司	21
22	中国电信集团有限公司	20

序号	企业名称	录用毕业生人数
23	中国建设银行股份有限公司	20
24	普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）	20
25	中国移动通信集团有限公司	19
26	上海银行股份有限公司	19
27	安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	19
28	中国医药集团有限公司	18
29	携程投资（上海）有限公司	18
30	森松国际控股有限公司	18
31	康龙化成（北京）新药技术股份有限公司	18
32	上海美迪西生物医药股份有限公司	17
33	陕西煤业化工集团有限责任公司	17
34	中国化学工程股份有限公司	17
35	远景国际有限公司	16
36	中国科学院研究所	16
37	浙江新和成股份有限公司	16
38	中芯国际有限公司	15
39	中国人民保险集团股份有限公司	15
40	上海华谊（集团）公司	15
41	国家电网有限公司	15
42	国家电力投资集团有限公司	15
43	无锡药明生物技术股份有限公司	14
44	上海农村商业银行股份有限公司	14
45	通标标准技术服务有限公司	13
46	台积电（中国）有限公司	13
47	上海金发科技发展有限公司	13
48	美的集团股份有限公司	13
49	惠生工程（中国）有限公司	13
50	德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）	13
51	中国邮政集团有限公司	12

序号	企业名称	录用毕业生人数
52	中国船舶重工集团有限公司	12
53	宁德时代新能源科技股份有限公司	12
54	强凌企业服务外包（上海）有限公司	12
55	湖北回天新材料股份有限公司	12
56	中国烟草总公司	12
57	盛美半导体设备（上海）股份有限公司	11
58	中国石油天然气集团有限公司	11
59	中国华能集团有限公司	11
60	浙江吉利控股集团有限公司	11
61	蔚来控股有限公司	11
62	上海外服（集团）有限公司	11
63	上海飞腾医药科技有限公司	11
64	临港国家实验室	11
65	上海建工集团股份有限公司	11
66	毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）	11
67	联想集团有限公司	11
68	中国联合网络通信集团有限公司	10
69	浙江爱旭太阳能科技有限公司	10
70	浙江恒逸集团有限公司	10
71	浙江医药股份有限公司	10
72	阿里巴巴集团控股有限公司	10
73	东方财富信息股份有限公司	10
74	中国航空工业集团有限公司	9
75	深圳顺丰泰森控股（集团）有限公司	9
76	中国电子科技集团有限公司	9
77	上海复星医药（集团）股份有限公司	9
78	上海化工研究院有限公司	9
79	上海泓博智源医药股份有限公司	9
80	海信集团控股股份有限公司	9

6. 毕业生奔赴国家重点领域，以高尚情操投入基层奉献

2023 年，学校认真贯彻执行《华东理工大学就业引导工程实施方案（2021-2025 年）》，大力弘扬基层就业主旋律，鼓励和引导毕业生面向到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层一线就业，继续加大对重点行业、重点领域、重点地区就业的引导扶持力度。学校每年举办“砺公计划”训练营，面向有意愿赴基层公共部门就业的毕业生，系统开展公务员考试解读、考试进阶培训、教师资格证、事业单位、军队文职等专题培训，积极推动毕业生赴基层干事创业。2023 年 6 月，社会学院本科毕业生吴国邦获评首届全国高校毕业生基层就业卓越奖。据统计，2023 届基层就业（包括县级及县级以上机关事业单位、国家和地方基层项目、中小企业、应征入伍等）毕业生共计 2144 人，占毕业生总数的 26.18%，占落实工作毕业生总数的 37.63%。其中 7 人参加大学生志愿服务西部计划，5 人参加“三支一扶”项目，7 人参加研究生支教团，37 人入选各地选调生项目，12 人应征入伍。2023 届毕业生中，268 人被学校授予基层就业优秀团员称号，275 人获得就业引导奖金奖励（2022 年为 142 人），奖励金额总计 49.6 万元。

7. 毕业生优质就业岗位充足，以实践能力赢得雇主青睐

学校充分发挥校园招聘主渠道作用，主动邀请用人单位进校园开展招聘活动，确保就业岗位的充足供给。据统计，2022~2023 学年来校招聘的用人单位总计 17430 家次，其中通过线下宣讲会、招聘会形式进校园招聘的单位 3083 家次，参加线上宣讲会、招聘会的

单位 14347 家次。将从网络、邮件及学校组织的各类招聘活动等各种渠道获得的招聘信息汇总统计，全学年用人单位岗位需求总数为 45995 个，较上年增加 8.60%，呈现逆势上升态势。岗位信息供需比（岗位需求人数/毕业生总数）约为 5.62:1，高于上一学年（5.52:1）。各学历层次毕业生岗位信息供需比如表 6 所示。

表 6 2023 届毕业生岗位信息供需比统计

毕业生类别	毕业生人数	岗位需求人数	岗位信息供需比（岗位需求人数/毕业生人数）
本科	4102	22684	5.53:1
硕士	3662	20913	5.72:1
博士	427	2398	5.62:1
总计	8191	45995	5.62:1

学校毕业生长期受到用人单位好评。根据教育部教育质量评估中心 2023 年 9 月~10 月组织开展的用人单位跟踪调查反馈结果，用人单位业务主管对华东理工大学毕业生的总体评价为 4.76（满分为 5，下同），评价分数较高的项目包括“思想政治觉悟（4.90）”“主动性和进取精神（4.83）”“敬业精神与担当意识（4.80）”“知识和技能适应时代的程度（4.76）”“听说读写算能力（4.76）”“科学思维能力（4.76）”等；用人单位业务主管对毕业生“资源统筹能力”“信息获取使用能力”等项目评价分数相对较低（详见图 10）。学校将针对用人单位普遍关注的问题，有计划地推出相应举措，促进人才培养质量不断提高。调研结果还显示，用人单位招聘经理对毕业生的整体满意度评价为 4.68，对毕业生的继续招聘意愿评价为

4.68, 74.24%的用人单位招聘经理在调研中表示有强烈意愿继续招聘华东理工大学毕业生。

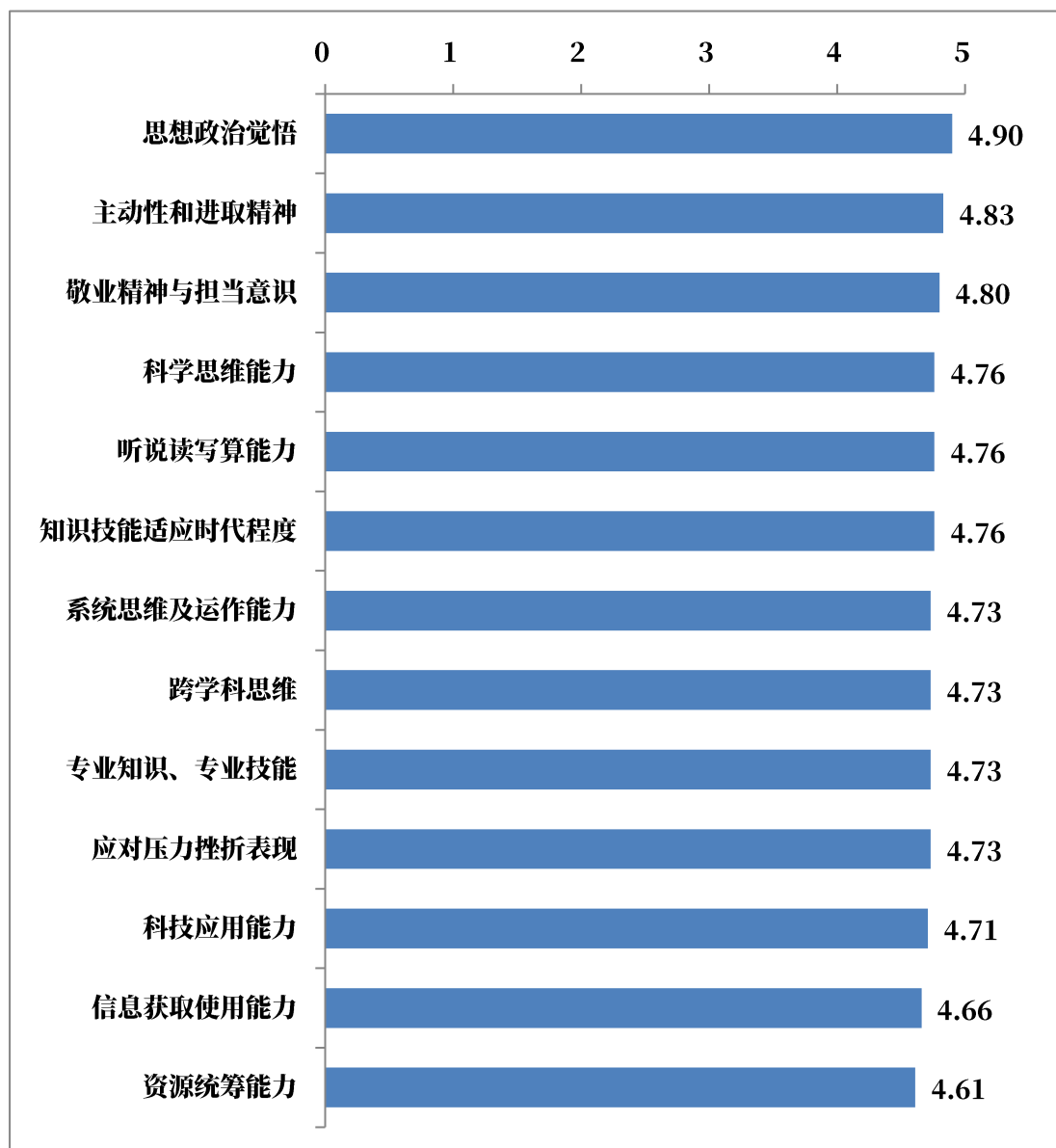


图 10 用人单位对毕业生综合素质的评价（满分=5）

三、毕业生就业状况调研分析

为深入了解分析 2023 届毕业生就业的情况和特点，学校以网络问卷的形式对 2023 届签约就业的毕业生进行了抽样调查。本次

调查于 2022 年 11 月启动,到 2023 年 11 月底截止,共收回 3800 份有效问卷,其中本科生有效问卷 937 份,研究生有效问卷 2863 份;答卷人数占 2023 届毕业生总数的 46.39%,占签约就业毕业生总人数的 86.09%,基本可以呈现毕业生签约就业的实际状况。

1. 增强毕业生就业获得感, 强调签约满意率

就业满意率是毕业生就业质量和生涯幸福感、获得感的直观体现,也是衡量就业工作成效的重要指标。调查结果显示,97.92% 的毕业生满意自己目前所签约的工作,总体满意率继续保持较高水平。分学历层次来看,博士研究生对签约工作总体满意率最高(99.31%),其后是硕士研究生(97.83%)和本科生(97.76%)。毕业生就业满意率情况如图 11 所示。

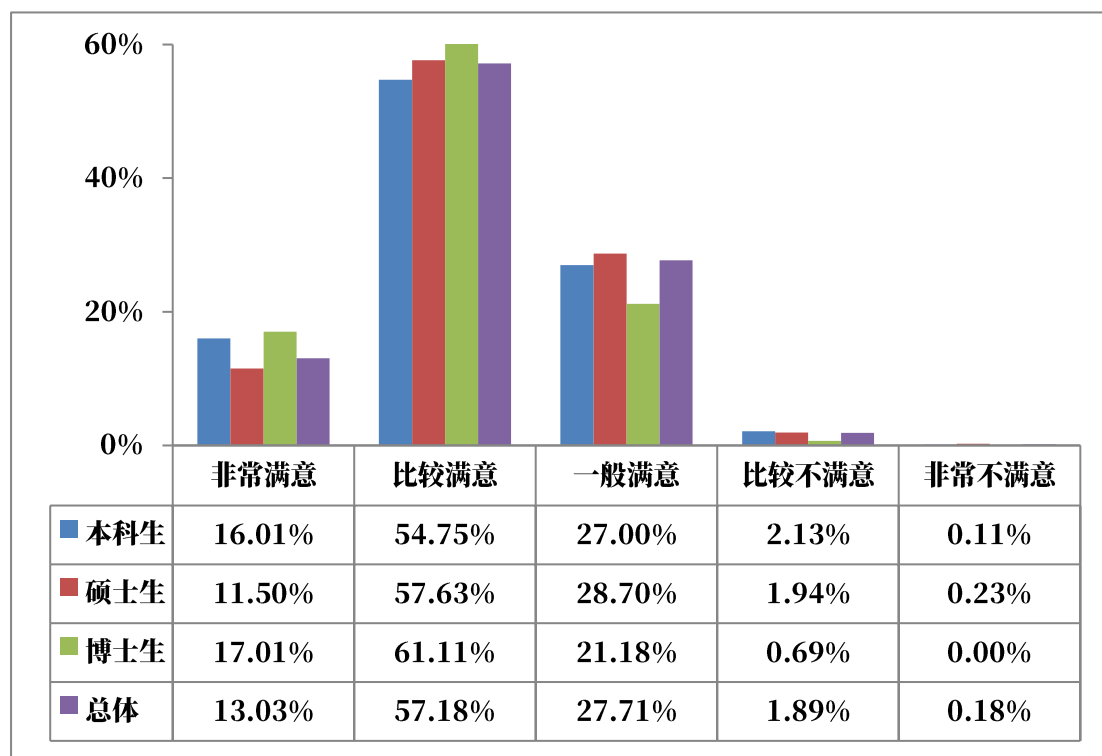


图 11 2023 届毕业生就业满意率

2. 鼓励职业选择适才适岗，提升专业对口率

学校鼓励毕业生选择与自身专业及能力特长相适应的岗位，实现个人职业发展目标与学校人才培养目标的紧密结合。问卷调查显示，总计超过 6 成的调查对象签约岗位为“技术类”(40.92%)或者“研究类”(26.89%)，与学校人才培养的总体目标较为吻合。此外，毕业生签约的岗位还较多分布在“市场营销类”(5.89%)、“财务类”(4.32%)、“销售类”(2.79%)、“教师类”(2.58%)等。签约岗位具体分布情况如图 11 所示。

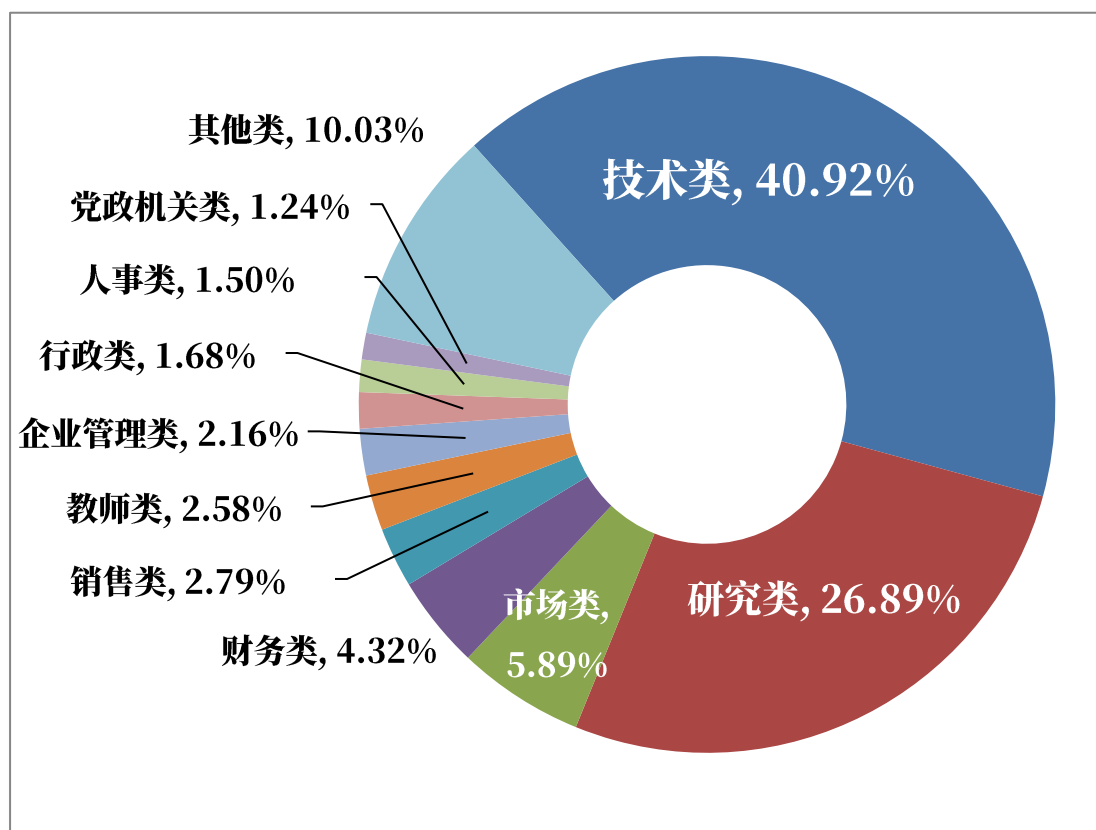


图 12 毕业生签约岗位分布 (N=3800)

调查问卷要求毕业生对自己的专业知识与技能在就业岗位上的运用程度做出主观评估，借此了解就业岗位与毕业生所学专业的对口情况。调查结果（图 13）表明，16.18%的毕业生认为所学专业

知识运用程度高达 100%，68.00% 的毕业生认为能够运用 50%~75% 的专业知识，总计 84.18% 的毕业生就业岗位与所学专业较为对口，较 2022 年增加 0.20 个百分点，体现了较高的专业对口率。

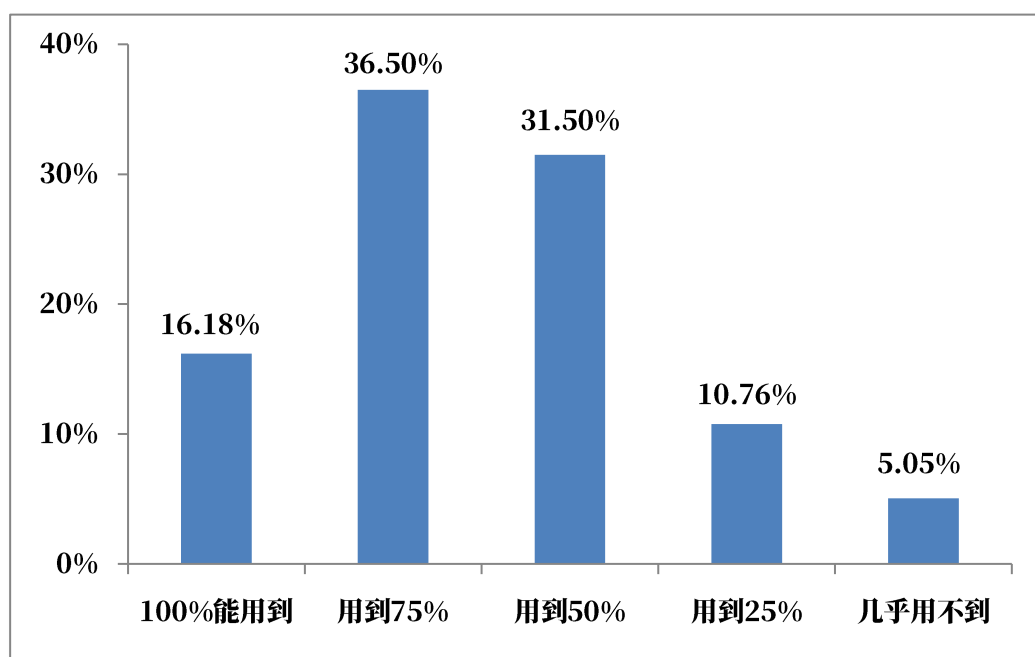


图 13 所学专业知识和技能在签约岗位上的运用程度 (N=3800)

3. 发挥校园主渠道影响力，增加信息转化率

调查发现，毕业生日常获取就业信息的最重要渠道是“学校就业信息网、华理就业领航号（微信公众号）、毕业生就业信息群”，将其作为获得岗位信息主要来源的毕业生有 55.58%（本题为多选题），较 2022 年增加 5.59 个百分点，其后依次是“社会招聘网站/人才市场（43.29%）”“老师/校友/学长介绍（37.34%）”“校内宣讲会（36.74%）”等。统计显示，毕业生获取岗位信息的渠道多元，但学校就业信息平台的主渠道作用更加明显，校园就业市场（包

括学校就业信息网、校内宣讲招聘会等）仍是大学生求职应聘的主要信息来源。同时，相当一部分毕业生尝试通过人际关系网络获取就业信息，将“老师/校友/学长”“亲友”作为信息主要来源的比例总计较 2022 年增加 3.71 个百分点。详情如图 14 所示。从 2023 届毕业生签约单位来看，近 80% 的签约学生是通过校园宣讲会、校园招聘会、“华理就业领航号”微信公众号和就业信息网等校内线上线下招聘渠道获得签约岗位的信息，招聘信息转化为签约就业的利用程度较高。

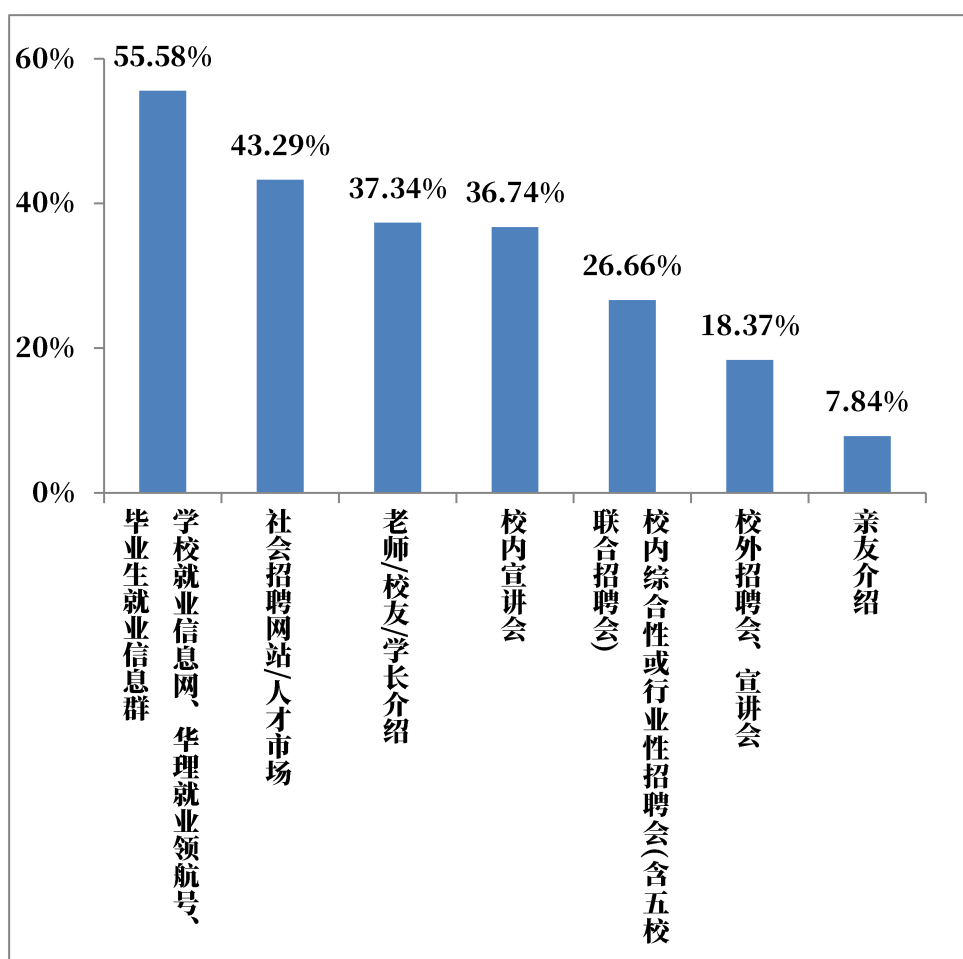


图 14 毕业生日常获取就业信息的主要渠道（多选，N=3800）

4. 培养毕业生职业竞争力，提高求职成功率

学校持续强化面向在校学生的就业能力训练和求职技能培训，重点培养学生的“学习力、分析力、领导力、沟通力、复原力、应变力”六个方面指标，不断提升毕业生职业竞争力。根据问卷调查结果，2023 届毕业生中，有 21.79% 获得 1 份录用通知，23.79% 获得 2 份录用通知，43.47% 获得 3~5 份，10.95% 获得录用通知数量达到或超过 6 份（图 15）。调查统计显示，2023 届毕业生平均每人参加了 2.05 场大型招聘会，参加了 3.72 场企业专场宣讲会，投递了 43.86 份简历，参加了 9.54 次面试，最终获得 3.11 份录用通知。据以上数据估算，2023 届毕业生平均每投递 4.60 份简历可获得 1 次面试机会，每参加 3.07 次面试可获得 1 份录用通知。总体而言，毕业生求职过程较为顺利，应聘成功率保持较高水平。

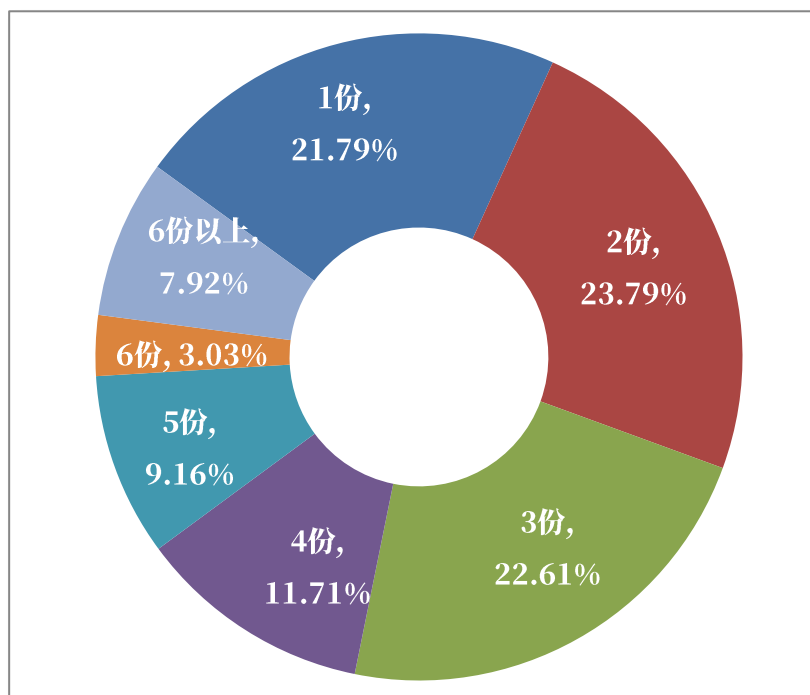


图 15 毕业生获得录用通知数量 (N=3800)

四、促进毕业生就业的工作举措

2023 年，华东理工大学认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，坚持从全局和战略高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校深化综合改革和推进高质量发展的重要内容抓紧抓好。面对毕业生总量压力增大、市场环境不确定性增加、结构性矛盾突出的严峻就业态势，学校预先研判，周密部署，积极组织参与“2023 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，结合自身工作实际，统筹做好学校就业工作安排，落实落细各项工作要求，进一步完善毕业生就业服务体系，全力促进毕业生高质量充分就业。一年来，学校在全天候就业市场拓展与供需对接、全过程就业指导服务体系构建、全方位就业工作主体联动、全覆盖就业重点群体帮扶等方面开展了积极有效的实践和探索。

1. 明确工作目标，建立全员全程全面促就业的工作体系

学校坚定不移地实施就业“一把手工程”，不断完善“校领导靠前指挥、相关职能部门履职尽责、各学院狠抓落实、一线工作队伍主动作为”的工作机制，搭建“校级统筹、院级为主、全员参与”的就业工作格局。一是突出顶层设计，校领导高度重视就业工作，学校党委书记、校长多次组织召开党委常委会、校长办公会、学院院长工作会等，定期开展校领导牵头、多部门参与的联席工作会议，专题研究分析就业形势，系统谋划部署就业工作，及时研判行业需求动态和就业工作难点、痛点、风险点，细化应对方案举措。二是

主动拓宽市场，校领导带头参与区域性、行业性访企拓岗，积极开展分行业、分区域等“一把手”访企拓岗促就业专项行动，学校领导班子成员带队走进园区、走进行业、走进企业，广泛开拓就业渠道和就业岗位，深入开展社会需求调查和毕业生就业状况跟踪调查，走访了万华化学、国药控股、中国中化、华虹集团、龙盛集团、中交三航局、上海燃气、良信电器等一大批就业引导重点单位。三是强调协同育人，依托学校发起建立的上海“西南五校”与“五个新城”校地-校企协作平台、上海市生物医药产业人才联盟校企协同委员会等，举办“五个新城”专场招聘会、上海市生物医药产业专场招聘会、上海东方美谷专场推介会等活动，加强校地、校企协同育人，畅通产业人才需求与高校人才培养交流机制。

2. 拓宽市场渠道，提供饱和式、精准化的就业岗位资源

学校顺应新形势下就业工作的新要求，打造校园就业市场的新样态，充分借助互联网技术，打破传统校园招聘的时空限制，在岗位需求增长不明显、就业市场结构性矛盾突出的重重挑战下，实现了就业岗位供给量的逆势上扬。一是聚力建设一站式校园主渠道，为 2023 届毕业生共计举办 333 场招聘活动，其中专场宣讲会 238 场（含线上宣讲会 118 场），校园招聘会 95 场（含线上招聘会 62 场）。线下招聘会中，行业专场招聘会 1 场，重点单位专场招聘会 4 场，综合类招聘会 2 场，与相关学院举办联合招聘会 9 场，先后牵头举办上海“西南五校”“五个新城”网络招聘会、上海高校生物医药类毕业生就业服务活动；线上招聘会中，举办区域性、行业性、

联盟性网络招聘会 62 场。二是借力拓展跨区域就业市场布局，对接上海 16 个区的人社部门，逐个举办各区云招聘进学校活动，组织师生赴 15 个省份 30 多个城市参加地方人才供需对接洽谈活动，并与地方人才主管部门合作举办联合招聘会 17 场，组织开展“地方日”系列活动，引导毕业生全国范围就业。三是助力打通就业“最后一百米”，不断提升岗位信息利用效率，精准建立“校企直推”工作机制，将毕业生的简历直接推荐对接企业人力资源部门，减少招聘环节，提升学生简历投递效率和成功率，目前已经同 50 余家单位建立直推模式，2023 全年推荐毕业生超 1500 人次，推荐成功就业 900 余人，实现从用人端到求职端的高效精准对接。

3. 加大帮扶力度，提供有温度、高质量的就业管理服务

学校坚决落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，全局统筹毕业生就业工作，强化使命担当，改进工作方法，优化就业服务，提高帮扶实效，全力打好新形势下的“稳就业”攻坚战。

一是动态化实施就业状况网上调查，定期摸排、动态更新未就业毕业生就业进展和意向，建立基本信息和帮扶举措两本台账，面向低收入家庭、少数民族、残疾等重点群体毕业生安排专业咨询师进行“一对一”职业咨询和就业难点“会诊”，有针对性地开展就业指导和服务。二是精细化开展困难群体帮扶工作，面向低重点群体毕业生推出助力行动，根据毕业生学业困难、家庭经济困难以及能力欠缺、信心不足等不同情况，提供学业辅导、求职补贴、能力拓展、心理赋能、生涯规划指导、政策帮扶、岗位推荐等帮扶举措，有效

帮助毕业生明确目标、重塑信心、提升能力；举办“毕业生离校未就业专场招聘会”，开通“帮扶直推绿色通道”，切实解决离校未就业毕业生的燃眉之急。三是**场景化推动朋辈互助计划项目**，持续开展“华理职播间”“校友云聊就业”系列活动，密集开展精准滴灌式的就业经验分享会，邀请应届毕业生“就业先锋”和优秀校友分享求职经验、畅谈职场感悟、现场推荐带岗；依托学生党团组织和职业发展类社团组建“一帮一”就业互助小组，带动未就业毕业生快速提升就业能力。据统计，2023 届困难群体毕业生去向落实率达到 **96%**以上，高于全校总体水平。

4. 突出育人导向，开展分阶段、全覆盖的职业发展指导

学校面向治国理政、乡村振兴、实体经济、科研报国等学生成才需求，结合学生发展特点，将全过程就业指导服务的各环节合理前置。一是**将生涯规划教育前置到入学教育阶段**，《新生职业发展导论》列入全体一年级学生的必修内容，通过在线视频课程、生涯体验周等形式普及生涯规划理念，唤醒职业准备意识；抓住新生新鲜感和迷茫感并存的关键时期，占稳就业育人主阵地。二是**将职业认知教育前置到一、二年级**，推出“职觉计划”“优生看名企”“行业大咖聊生涯”系列活动，组织学生走进园区、车间、写字楼，邀请资深职场专家走进宿舍、咖啡厅、直播间，围绕学生关注的职场话题开展多层次、多角度的分享交流；强调专业学习在职业发展过程中的重要作用，引导学生结合专业谈职业，立足专业谈规划，提升专业学习兴趣与职业发展动力。三是**将求职应聘指导前置到大三年**

级，通过求职培训营、简历会诊、简历制作大赛、职业规划大赛等项目提升学生求职竞争力，并向有需求的学生推荐适当就业岗位；连续第 8 年承办上海市级模拟求职大赛。四是将职场适应教育前置到毕业学年，引进企业管培生培训项目，面向毕业班学生开展职业素养提升训练，帮助毕业生快速融入职场。此外，面向不同年级学生提供职业发展咨询和就业心理咨询服务，全学年接待本、研究生咨询 230 余案，及时解决职业发展个性化问题，引导学生树立健康、积极、理性的就业心态。

5. 倡导质量文化，建立就业工作反馈人才培养闭环机制

学校持续推进质量文化建设，将质量价值观和质量要求渗透落实到教育教学各环节，内化为师生的共同价值追求和自觉行动，不断完善内部质量保障体系，全面提高人才培养质量。一是打造高标准的就业信息监测机制，完善毕业去向登记制度和就业信息周报制度，及时更新报送毕业生毕业去向数据，分学院统计本科生、研究生就业进展，分析各学院未就业毕业生动态状况，确保就业数据真实、准确。二是构建高效率的就业状况反馈机制，建立完善“学工（需求导向）—教学（人才培养）—就业（结果反馈）”的闭环联动，促进专业培养和职业发展的有机衔接。在专业招生方面，将就业状况和社会需求作为增加或缩减部分专业招生规模的重要依据，及研究生导师招生、评价的重要指标；在学科专业设置方面，遵循“以需求为导向”的原则，提出本科专业设置应主动服务国家和区域经济社会发展需要，服务国家战略性新兴产业发展、社会建设和民生

改善所急需，强化专业对经济社会发展需求的适应力、支撑力和引领力，大部分专业每年或每两年都会根据社会需求和反馈调整教学计划与培养目标。三是开展高频次的就业工作访谈调研，每年开展应届毕业生、用人单位问卷调查，举办毕业生、用人单位座谈、访谈活动，听取毕业生和用人单位对学校人才培养工作的意见建议，通过多种途径开展就业反馈研究，从而持续改进工作观念和方法，促进人才培养质量不断提高。